

Виртуальный курс обучения – Экспертная сеть Make it Match "Большие данные в исследовании рынка труда – новшества и дальнейшие перспективы" 22, 23, 24 ноября 2021 г.

Инновации в сфере данных и анализа динамики рынка труда были центральной темой деятельности по развитию потенциала и созданию знаний в рамках экспертной сети Make it Match Восточного партнерства, и рассматривались на семинарах и тренингах, проводимых ЕФО с 2018 года. За период с 2019 года проект ЕФО «Большие данные в исследовании рынка труда» существенно продвинулся вперед, и данный углубленный курс обучения, который пройдет 22, 23 и 24 ноября 2021 года, ставит своей задачей осмысление и распространение ценных знаний, накопленных в рамках проекта. Участники расширят свои знания в области применения новых методов анализа данных в контексте исследования навыков и рынка труда, "умной" статистики и новых подходах.

Программа включает в себя учебные занятия, тематические исследования, представленные международными экспертами, а также обсуждения в рабочих группах. С более подробной информацией можно ознакомиться в Разделе 2. **Общая информация**, а также на приведенных веб-страницах и информационных панелях.

1. [Курс обучения «Новшества в сфере больших данных для исследования рынка труда»](#)

Даты: 22, 23 и 24 ноября 2021 г.

Время: 09.00 - 13.30 (по центральноевропейскому времени)

Регистрация: <https://www.eap-events.eu/skills-intelligence>

Основные темы:

1. Разбор знаний, информации и уроков, извлеченных из проекта ЕФО «Большие данные в исследовании рынка труда» (2 части)
2. Ознакомление с новыми источниками данных и аналитическими методами. Новые возможности, перспективы и вопросы, связанные с использованием онлайн-данных в исследовании рынка труда и ЭСКО для результатов обучения.

Программа

День 1: 22 ноября 2021 - 09.00-13.30

А. Разбор знаний и уроков, извлеченных из проекта ЕФО «Большие данные в исследовании рынка труда» – Часть 1

Время	Тема и эксперты
09.00-09.20	Начало работы. Цели учебного курса. Представление участников (опрос)
09.20-11.15 Занятие 1	Вакансии, навыки и квалификации: анализ спроса на основе данных из систем анализа онлайн-вакансий Украины, Грузии и Туниса - основные характеристики,

	базы данных, ключевые элементы сбора данных, классификация, визуализация и ведение. Углубленный обзор информационных панелей стран. Эксперт: Алессандро Ваккарино
11.15-11.30	Перерыв
11.30.12.45 Занятие 2	Подробное обсуждение роли ИИ в системах данных - от сбора данных до визуализации. ИИ в системах данных: преимущества, возможности, ограничения и вызовы. Опрос. Эксперт: Алессандро Ваккарино
12.45-13.30 Занятие 3	Анализ конкретного примера: ЕВРОСТАТ и «умная» статистика. Презентация: Фернандо Реис (ЕВРОСТАТ) - видео.

День 2: 23 ноября 2021 - 09.00-13.30

А. Разбор знаний и уроков, извлеченных из проекта ЕФО «Большие данные в исследовании рынка труда» - Часть 2

Время	Тема и эксперты
09.00-09.15	Начало работы. Краткий обзор итогов первого дня курса. Опрос.
09.15-11.00 Занятие 4	Обзор технических аспектов построения системы анализа онлайн-вакансий - от картирования источников до визуализации данных. Эксперт: Мауро Пелукки
11.00-11.15	Перерыв
11.15.12.30 Занятие 5	Краткая презентация по вопросам технического формирования системы данных с упором на аспекты сбора, классификации и визуализации данных. Опрос. Эксперт: Мауро Пелукки
12.30-13.30 Занятие 6	Анализ конкретного примера: Skills-OVATE (Европейский центр профессиональной подготовки (ЕЦПП)): Европейский инструмент для анализа онлайн-рынков труда. Обзор инструмента и его возможностей для исследования навыков. Новые подходы, новые вопросы. Совместная работа ЕЦПП и ЕВРОСТАТа в контексте Европейской системы сбора и анализа данных об онлайн-вакансиях (Web Intelligence Hub). Полезные публикации ЕЦПП по вопросам использования и качества онлайн-объявлений о вакансиях и анализу навыков. Эксперт: Иржи Бранка, Европейский центр профессионального развития

День 3: 24 ноября 2021 - 09.00-13.30

А. Анализ новых источников данных и аналитических методов. Новые возможности и вопросы в связи с использованием интернет-данных для исследования рынка труда.

Время	Тема и эксперты
09.00-09.10	Начало работы. Краткий обзор итогов второго дня курса. Опрос
09.10-10.30 Занятие 7	<p>На пути к интеллектуальному исследованию рынка труда с учетом спроса и предложения: «умная» аналитика навыков с учетом спроса и предложения. Возможности, архитектура, источники данных, анализ, распространение.</p> <p>Визуализация: качественные инструменты визуализации, информационные панели, интерактивные платформы с адаптированными отчетами, учитывающие потребности различных групп пользователей. Варианты, предложения, примеры.</p> <p>Использование готовых ИТ-решений («ИИ ближе к пользователю»): краткий обзор существующих пакетов, позволяющих внедрить определенные аспекты системы интеллектуального анализа навыков.</p> <p>Эксперт: Алессандро Ваккарино</p>
10.30-11.15 Занятие 8	<p>Углубление анализа: использование потенциала данных и усовершенствованных аналитических инструментов для решения более широкого круга вопросов политики и анализа конкретных запросов о навыках, профессиях, образовании, карьерных путях и новых тенденций на рынке труда.</p> <p>Эксперт: Энди Дурман, Исполнительный вице-директор. Глобальное бизнес-подразделение EMSIBG</p>
11.15-11.45 Занятие 9	<p>Навыки и результаты обучения, предусмотренные в квалификационных документах / учебных программах: «умное» сравнение навыков / результатов обучения, предусмотренных в системах образования и профессионального обучения (программы, квалификации, стандарты). Конкретный пример: проект ЭСКО «Подключение результатов обучения к ЭСКО».</p> <p>Докладчик: Ф. Лозаппио, Проект ЭСКО «Подключение результатов обучения к ЭСКО»</p>
11.45-12.00	Перерыв
12.00-12.30 Занятие 10	<p>Использование больших данных в системах исследования рынка труда и опыт представителей стран-партнеров ЕФО. Мнения, проблемы, перспективы.</p> <p>Использование панелей ЕФО и баз данных: предложения.</p> <p>На примере Украины.</p> <p>Докладчик: Володымир Ковтунец</p>
12.30-13.15	Закрепление материала, разработка рекомендаций и обсуждения в 3 рабочих группах.
13.15-13.30 Занятие 11	<p>Итоговые комментарии и рекомендации рабочих групп.</p> <p>Заключительное слово. Завершение курса.</p>

2. Общая информация

Проект ЕФО «Большие данные в исследовании рынка труда»

Практическая реализация проекта ЕФО началась в 2019 году с технико-экономического анализа онлайн-рынков труда Марокко и Туниса, в результате чего был составлен всеобъемлющий отчет с оценкой и рейтингом онлайн-порталов вакансий. Основной деятельностью в 2020 году в двух пилотных странах (Украине и Тунисе) было создание интегрированной системы сбора, обработки, классификации, анализа и визуализации данных.

Схематический обзор рабочего процесса и метода больших данных для исследования рынка труда



Опубликованные ключевые результаты мероприятий ЕФО в рамках проекта «Большие данные для исследования рынка труда», включая информационные панели, обучающие программы, методические руководства и аналитические материалы:

- a) Информационные панели по онлайн-рынкам труда отдельных стран – обновленные данные по состоянию на 30 сентября 2021 г.: [Украина](#), [Тунис](#), [Грузия](#). [Информационная панель Государственной службы занятости Украины](#).
- b) Методические пособия
 - Краткое методическое пособие (на английском языке) «[Большие данные в исследовании рынка труда: вводное руководство](#)» (2019).
 - Краткое методическое пособие, 2019, [на русском](#) и [французском](#) языках
- c) Веб-страница Open Space: [Исследование рынка труда – Ориентация на большие данные](#)
- d) Канал на YouTube с материалами всех вебинаров и курсов обучения (2020-2021)
 - ЕФО – Узнайте всё необходимое об использовании больших данных для исследования рынка труда: программа обучения, вебинары и обмен информацией: [канал YouTube](#)
- e) Курсы обучения ЕФО по использованию больших данных для исследования рынка труда – на сайте ЕФО:
 - [Большие данные в исследовании рынка труда \(анализ онлайн-вакансий\)](#) (июнь 2021, 3 дня – 8, 10, 15 июня) – онлайн-курс
 - Семинар: [курс обучения](#) для аналитиков данных и экспертов, ноябрь 2019 г.
 - [Трансформация данных о рынках труда – Ориентация на большие данные](#), Международный семинар ЕФО, 10 декабря 2020 г.
- f) Картирование и ранжирование источников информации об онлайн-вакансиях:
 - [Технико-экономический анализ источников данных об онлайн-вакансиях](#): методология и 2 конкретных примера (Марокко и Тунис), 2019.
 - Отчет: [Большие данные в исследовании рынка труда: картирование онлайн-рынков труда в Украине](#), 2020.
 - Отчет: [Онлайн-рынки труда в Тунисе: картирование и краткий обзор](#), 2020.
 - Отчет: [Картирование онлайн-рынков труда и ранжирование порталов онлайн-объявлений о вакансиях](#) (Беларусь), 2020.
- g) Аналитические отчеты о динамике спроса
 - Отчет: [Большие данные в исследовании рынка труда: аналитика и опыт \(Украина\)](#). 2020
 - Отчет: [Большие данные в исследовании рынка труда: аналитика и опыт \(Тунис\)](#). 2020
- h) Международные публикации:
 - Европейский фонд образования и большие данные для исследования рынка труда: формирование, применение и создание знаний. В публикации: [МОТ, Возможности использования больших данных в прогнозировании и соотнесении потребностей в навыках](#). 2020.

Новый мир аналитики данных ...

Анализ навыков как обычный вид деятельности недостаточен для понимания направления и степени трансформации задач, рабочих мест, навыков и квалификаций, вызванных волной движущих сил изменений в наших обществах.

Об информации говорят сейчас как о новой нефти. Цифровизация процессов, услуг, бизнеса, личных и социальных взаимодействий способствует генерации растущего массива данных по всему миру. Получение знаний из крупных массивов данных, передаваемых с высокой скоростью и в различных масштабах, является основной целью анализа больших данных.

Сегодня существуют новые методы анализа данных для повышения интеллектуальности навыков и дополнения традиционной статистики, опросов и административных данных. Совместно с рядом партнерских организаций ЕВРОСТАТ внедряет программу [Trusted Smart Statistics](#) и запускает Web Intelligence Hub. «Умную» статистику можно рассматривать как будущую официальную статистику с расширенной ролью в мире, пропитанном умными технологиями. Тем не менее, использовать веб-данные для официальной статистики нелегко, поскольку для этого требуется наличие инфраструктуры с возможностями сбора и анализа больших данных, специализированные навыки, соглашения об использовании данных и развитие потенциала статистических служб по ведению веб-исследований. С более подробной информацией можно ознакомиться [здесь](#).

...может применяться для информирования рынка труда.

Искусственный интеллект (ИИ) и машинное обучение не только меняют рынок труда, но и дают нам новые инструменты для анализа рабочей силы. Вакансии или объявления о вакансиях публикуются и обновляются в большом количестве на веб-порталах разного типа, размера и охвата. Исследовательские центры и государственные органы в ряде стран поставили перед собой задачу по изучению информации, присущей такому гигантскому источнику данных. Анализ этих крупных массивов данных необходим для понимания функционирования и динамики онлайн-рынков труда, а также изменений в подходах работодателей при найме на работу.

Аналитика больших данных может использоваться для сопоставления навыков в разрезе по профессиям, для выявления устаревших навыков, для выполнения прогнозного анализа спроса на новые профессии и навыки, а также для более качественного отслеживания взаимодействия навыков — на основе детализации данных практически в режиме реального времени.

Начиная с 2016 года, Европейский центр профессиональной подготовки возглавляет реализуемый в Европейском Союзе инновационный проект в этой области, позволивший создать обширную систему данных, основанную на анализе и классификации миллионов онлайн-вакансий в странах-членах Европейского Союза (ЕС). На платформе [OVATE](#) результаты представлены на интерактивных информационных панелях с комбинированными переменными и различным географическим охватом.

Контактное лицо: Эдуарда Кастель-Бранко, ecb@etf.europa.eu